

theoretischen Kenntnissen (idealerweise in Verbindung mit dem Versicherungsberuf) vor allem ein gelungener Transfer von der Ausbildung in die Praxis.

Die Stuttgarter Lebensversicherung a.G. hat den „Stuttgarter bAV-Preis“ für herausragende Hochschularbeiten (bAV) zum siebten Mal verliehen. Der Gewinner Daniel Röber überzeugte die Jury mit seiner Abschlussarbeit zum Thema „Rekrutierung und Motivation von Fach- und Führungskräften der Generation Y“.

STUTTGARTER ZEITUNG

Donnerstag, 26. April 2018

STUTTGARTER BAV-PREIS 2018: AUSZEICHNUNG FÜR ABSCHLUSSARBEITEN

Die Stuttgarter verleiht zum siebten Mal bAV-Preis für herausragende Hochschularbeiten

Stuttgart, 26. April 2018 - Die Stuttgarter Lebensversicherung a.G. hat den „Stuttgarter bAV-Preis“ für herausragende Hochschularbeiten zur betrieblichen Altersversorgung (bAV) zum siebten Mal verliehen. Den Preis teilen sich zwei Gewinner: Daniel Röber und Anton Wittmann. *Daniel Röber überzeugte die Jury mit seiner Abschlussarbeit zum Thema „Rekrutierung und Motivation von Fach- und Führungskräften der Generation Y“ durch betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten.* Anton Wittmann gewann mit seiner Arbeit zum Thema „Der § 613a

ber“. Beide Preisträger sind Absolventen des Studiengangs Betriebswirt für betriebliche Altersversorgung (FH) der Hochschule Koblenz. Der Studiengang wird seit 15 Jahren vom CAMPUS INSTITUT organisiert. Die Gewinner nahmen ihren Preis am 18. April 2018 bei der 13. Alumnitagung der bAV-Betriebswirte in Hannover entgegen. Die Auszeichnung wird dieses Jahr geteilt. Sie ist insgesamt 1.000 Euro dotiert und wird einmal im Jahr verliehen. Wichtiger Beitrag: die praktische bAV-Beratung. Dr. Henriette Meissner, Geschäftsführerin der Stuttgarter Vorsorge-Management

GmbH und Generalbevollmächtigte bAV der Stuttgarter Lebensversicherung a.G., führte in ihrer Laudatio aus: „Herr Röber hat überzeugend die Bedürfnisse der Generation Y den Besonderheiten der bAV und der Zeitwertkonten“ und gezeigt,

STUTTGARTER BAV-PREIS 2018: Auszeichnung für Abschlussarbeiten

Die Stuttgarter verleiht zum siebten Mal bAV-Preis für herausragende Hochschularbeiten - Preisübergabe bei der 13. Alumnitagung der bAV-Betriebswirte in Hannover
Der Gewinner Daniel Röber, Röber Consulting und der

AssCompact

Das Fachmagazin für Risiko- und Kapitalmanagement

Mittwoch, 25. April 2018

„STUTTGARTER BAV-PREIS“ GEHT AN ZWEI GEWINNER

Daniel Röber überzeugte die Jury mit seiner Abschlussarbeit zum Thema „Rekrutierung und Motivation von Fach- und Führungskräften der Generation Y durch betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten“

Stuttgarter bAV-Preis Daniel Röber & Anton Wittmann
Eine Abschlussarbeit über die Motivation von Fachkräften der Generation Y durch bAV und eine für bAV-Erwerber gedacht ist, haben gemeinsam den diesjährigen „Stuttgarter bAV-Preis“ gewonnen. Die Stuttgarter Lebensversicherung a.G. hat zum siebten Mal den „Stuttgarter bAV-Preis“ für herausragende Hochschularbeiten zur bAV verliehen. Den Preis teilen sich diesmal zwei Gewinner: Daniel Röber und Anton Wittmann

Generation Y und bAV-Erwerber im Fokus
Daniel Röber überzeugte die Jury mit seiner Abschlussarbeit zum Thema „Rekrutierung und Motivation von Fach- und Führungskräften der Generation Y durch betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten“. Dr. Henriette Meissner, Vorsorgeführerin der Stuttgarter Generalbevollmächtigte bAV der a.G., hob in ihrer Laudatio hervor, dass die Arbeit auf überzeugende Weise die Bedürfnisse der Generation Y den Besonderheiten der bAV stelle und zeige, wo ein Matching vorhanden sei und wo nicht.



VERSICHERUNGS PRAXIS 24

Am 18. April kamen wieder zahlreiche Spezialisten der betrieblichen Altersversorgung (bAV) zusammen, um gemeinsam auf die aktuellen Entwicklungen der Branche zu schauen und Lösungsansätze für neue Probleme zu finden.

Gemeinsam mit dem diesjährigen Gastgeber VGH Versicherungen und dem Bildungsdienstleister CAMPUS INSTITUT und die Stuttgarter Versicherung wieder ein abwechslungsreiches Rahmenprogramm zusammengestellt.

Der Stuttgarter-bAV-Preis ging in diesem Jahr an Daniel Röber und Anton Wittmann.



Während sich Röber in seiner Arbeit einer bestimmten Zielgruppe zugewandt hatte - der Beratung der Generation Y -, betrachtete Wittmann die bAV unter dem Problemfall des Betriebsübergangs nach § 613a BGB. Im Praxishandbuch bAV konnte diese Abschlussarbeit bereits bei Wolters Kluwer veröffentlicht werden. Ein Grund mehr für das Team von VersicherungsPraxis24, den Preisträgern in diesem Jahr auch wieder persönlich zu gratulieren und ihre Arbeiten mit einem Medienzeugnis zu honorieren.

RÖBER CONSULTING
Der bAV-Experte.

bAV-PREIS FÜR RÖBER CONSULTING

durch Rekrutierungs- und Motivationsmodell von
Fach- und Führungskräften der Generation Y



Gerne beraten und begleiten wir Sie bei der Einführung eines
solchen bAV-Modells. Sprechen Sie uns an!